

# **Information der betroffenen Personen (Bewerber) bei Direkterhebung (Art. 13 DS-GVO i.V.m. § 5 DSG M-V)**

## **Bewerbungen**

### **Verantwortlicher:**

Amt Barth, Teergang 2, 18356 Barth (Deutschland)

E-Mail: [info@amt-barth.de](mailto:info@amt-barth.de), Web: <https://www.amt-barth.de/>

### **Datenschutzbeauftragter:**

Gemeinsamer Datenschutzbeauftragter eGo-MV, Tel: 0385/ 77 33 47-51, E-Mail:  
[datenschutz@ego-mv.de](mailto:datenschutz@ego-mv.de)

### **Angaben zur Verarbeitungstätigkeit:**

#### **Zwecke der Verarbeitungstätigkeit:**

- Verwaltung von Bewerbungsdokumenten
- Kommunikation mit den Bewerbern
- Eingehende Bewerbungen sichten
- Führung von Bewerbungsgesprächen
- Beteiligung des Personalrats
- Durchführung des internen Entscheidungsprozesses
- Arbeitsvertrag aufsetzen, Absagen der nicht geeigneten Kandidaten

#### **Rechtsgrundlage der Verarbeitungstätigkeit:**

Die Verarbeitung ist für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses gemäß § 26 Abs. 1 S. 1  
BDSG, Art. 6 Abs. 1 lit. b) DS-GVO erforderlich.

Eine Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a) DS-GVO liegt vor. Die Anforderungen an die  
Einwilligung gem. Art. 7 Abs. 1-4 DS-GVO werden erfüllt.

Die Verarbeitung ist für die Erfüllung einer vorvertraglichen Maßnahme gem. Art. 6 Abs. 1 lit.  
b) DS-GVO erforderlich.

Die Verarbeitung ist für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b)  
DS-GVO in Verbindung mit:

Art. 88 DSGVO Datenverarbeitung im Beschäftigungskontext,

§10 DSG M-V Datenverarbeitung bei Beschäftigungsverhältnissen erforderlich.

Information der betroffenen Personen (Bewerber) bei Direkterhebung (Art. 13 DS-GVO i.V.m. § 5 DSGVO M-V)

### **Kategorien von Empfängern:**

Intern (Personalabteilung, Fachabteilung)  
Personalrat (Personalrat, Schwerbehindertenvertretung)

### **Auftragnehmer (Auftragsverarbeiter):**

CC e-gov GmbH, Hamburg

### **Datentransfer in ein Drittland:**

Es liegt keine geplante Übermittlung in Drittstaaten vor.

### **Zusätzliche Informationspflichten:**

#### **Speicherdauer der personenbezogenen Daten:**

6 Monate (Bewerbung) (Löschung nach 6 Monaten, sofern keine Einwilligung zur längeren Speicherung vorliegt). Aufbewahrungsfrist von 2 Monaten gem. § 21 Abs. 5 AGG plus vertretbarer Bearbeitungszeit.)

#### **Rechte der betroffenen Person:**

Sie haben ein Recht auf Auskunft (gem. Art. 15 DS-GVO i.V.m. § 6 DSGVO M-V) seitens des Verantwortlichen über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO), Löschung (Art. 17 DS-GVO), und auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 Abs. 1 DS-GVO). Des Weiteren haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21 DS-GVO) sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO).

Sie haben ein Recht Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen.

Möchten Sie von Ihren Rechten Gebrauch machen, wenden Sie sich bitte an den oben genannten Datenschutzbeauftragten.

#### **Beschwerderecht:**

Sie haben ein Recht auf Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde.  
Der Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Mecklenburg-Vorpommern,  
Lennéstraße 1, 19053 Schwerin

#### **Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten:**

Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten über die betroffene Person ist teilweise gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben.

Information der betroffenen Personen (Bewerber) bei Direkterhebung (Art. 13 DS-GVO i.V.m. § 5 DSG M-V)

**Folgen der Nichtbereitstellung:**

Bewerberdaten relevant für Auswahlverfahren. Ohne Kriterien kein Auswahlverfahren möglich, keine weitere Teilnahme am Einstellungsverfahren, keine Eingruppierung und kein Arbeitsvertrag möglich.

**Automatisierte Entscheidungsfindung:**

Es erfolgt keine automatisierte Entscheidungsfindung bzw. Profiling.